



## TRAVAIL AVEC NOUS

Notre entreprise s'engage à offrir des opportunités égales à tous les candidats, sans distinction de race, de couleur, d'origine ethnique ou sociale, de caractéristiques génétiques, de langue, de religion ou de croyance, d'opinion politique ou de toute autre opinion, d'appartenance à une minorité, de naissance, de handicap, d'âge, d'orientation affective ou sexuelle, d'identité de genre ou de toute autre caractéristique. En tant qu'employeur qui favorise l'action positive et l'égalité des chances, nous examinons les candidatures sans tenir compte de ces caractéristiques.

Tout cela nous place au premier plan du mouvement pour l'inclusion.

## L'ÉQUIPE





*Le Pinkwashing ou Rainbow-washing* est un terme qui se réfère aux marques, événements et contextes qui exploitent le soutien aux droits LGBTQIA+ à travers des stratégies de marketing ou politiques, mais uniquement dans des situations qui les aident à se positionner ou à générer un bénéfice économique. Ce soutien promu est principalement occasionnel (par exemple, pendant les célébrations de la Pride) et n'est pas reflété dans les politiques ou actions continues.

Pour éviter le pinkwashing, les entreprises et organisations doivent travailler dur pour se transformer en entités inclusives et mettre en place des politiques d'inclusivité transversales dans tous leurs processus.





## TRAVAIL AVEC NOUS

Nous accordons une attention particulière à la diversité et à l'égalité des chances dans nos processus de sélection, avec des consultant·e·x·s externes spécialisé·e·x·s dans des méthodes de sélection évitant les biais inconscients, des formations pour tous les employés et les nouveaux recrues sur les organisations inclusives, ainsi qu'un processus de recrutement adapté à chaque individu.

## L'ÉQUIPE



Envoyer le CV

