



Nos ha gustado mucho Munay, ¿verdad? parece que puede encajar bien en el puesto. Su honestidad y asertividad son clave.

Sí, a mí me ha dado un poco vergüenza que me haya indicado sus pronombres cuando me he referido a él con el femenino la primera vez.



Ya, a ver, desde nuestra organización estamos incorporando un enfoque interseccional en todo, pero todavía queda camino por hacer. Me preocupa un poco que pueda sufrir alguna agresión, aunque sea sin intención, siendo una persona trans y, además, racializada.



Si en nuestro día a día todavía estamos con algunos conflictos de machismo y racismo... quizás todavía no estemos preparadas para integrarla en el equipo.



Es importante que seamos capaces de acoger la diversidad desde un punto de vista interseccional desde nuestras organizaciones y entidades.


Es normal cometer errores en el camino de hacer que nuestras entidades sean espacios seguros. Pero es importante preguntar, estar abiertas a recibir *feedback*, modificar actitudes que puedan ser discriminatorias, pedir disculpas si herimos a alguien y trabajar para mejorar desde la responsabilidad.

Destinar recursos a formarnos como equipo en dinámicas de poder, machismo, racismo, capacitismo, colonialismo, etc., es uno de los compromisos que podemos adquirir para tener una base común más consciente con las distintas realidades.

También es clave generar acuerdos como equipo y que se trasladen a todas las personas que se incorporen, además de generar a su vez espacios para su revisión y actualización.

Tener apertura a la transformación es un camino complejo, pero necesario y, además, merece la pena.





Sí, yo agradezco mucho que me haya indicado sus pronombre cuando me he referido a él con el femenino la primera vez.

Nos ha gustado mucho Munay, ¿verdad? parece que puede encajar bien en el puesto. Su honestidad y asertividad son clave.

Ya, yo creo que en este momento en el que estamos tratando de incorporar un enfoque interseccional en todos los procesos, es importante contar con diversidad dentro del equipo, para poder trabajar todes con más conciencia.

Sí, en nuestro día a día todavía estamos con algunos conflictos de machismo y racismo, pero si no empezamos a trabajarlos nunca, nunca estaremos listos para ser un espacio seguro.

Venga, hagamos esa formación de la que estuvimos hablando, seguro que nos ayuda a tener herramientas para acompañar a todo tipo de personas en su incorporación a la entidad.

Y vamos a comprometernos a trabajar en esto, posiblemente no lo hagamos siempre bien, pero es el primer paso.