



Nous avons vraiment aimé Munay, n'est-ce pas ? Iel semble correspondre au poste. Son honnêteté et son assertivité sont essentielles pour nous.

Oui, j'étais un peu gêné quand iel a indiqué ses pronoms alors que je les avais mentionnés au féminin la première fois.



Eh bien, voyons, de notre côté, nous adoptons une approche intersectionnelle dans tout ce que nous faisons, mais il reste encore beaucoup à faire. Je suis un peu inquiète de risquer de subir des agressions, même si elles sont involontaires, en étant une personne transgenre et aussi racialisée.



Nous ne sommes peut-être pas prêt.e.x.s à les intégrer dans l'équipe si nous avons encore des conflits de sexisme et de racisme dans notre vie quotidienne.



Il est important que nous soyons capables d'embrasser la diversité sous une perspective intersectionnelle dans nos organisations et institutions.


Il est normal de faire des erreurs en cherchant à rendre nos organisations des espaces plus sûrs. Mais il est essentiel de poser des questions, de savoir recevoir des retours constructifs, de s'excuser lorsque nous avons blessé quelqu'un et de travailler de manière responsable pour nous améliorer.

Allouer des ressources pour nous former en tant qu'équipe sur les dynamiques de pouvoir, le patriarcat, le racisme, le validisme, le colonialisme, et ainsi de suite, est un des engagements que nous pouvons prendre pour avoir un terrain commun plus conscient des différentes réalités.

Il est également crucial de générer des accords en équipe et de les partager avec toutes les personnes qui nous rejoignent, ainsi que de créer des espaces pour leur révision et mise à jour.

Être ouvert à la transformation est un parcours complexe mais nécessaire et enrichissant.





Oui, je suis très reconnaissant qu'il ait précisé ses pronoms lorsque je les ai mentionnés au féminin la première fois.

Nous avons vraiment aimé Munay, n'est-ce pas ? Il semble correspondre au poste. Son honnêteté et son assertivité sont essentielles pour nous.

Oui, je pense qu'en ce moment, alors que nous essayons d'incorporer une approche intersectionnelle dans tous les processus, il est important d'avoir de la diversité au sein de l'équipe, afin que nous puissions tous travailler avec plus de conscience.

Oui, dans notre vie quotidienne, nous avons encore des conflits de genre et de racisme, mais si nous ne commençons jamais à travailler dessus, nous ne serons jamais prêts à être un espace plus sûr.

Allez, faisons cette formation dont nous parlions, elle nous aidera sûrement à avoir les outils nécessaires pour accompagner tous les types de personnes dans leur intégration au sein de notre entité.

Et nous nous engageons à travailler là-dessus. Nous ne réussirons pas toujours du premier coup, mais c'est le premier pas.