
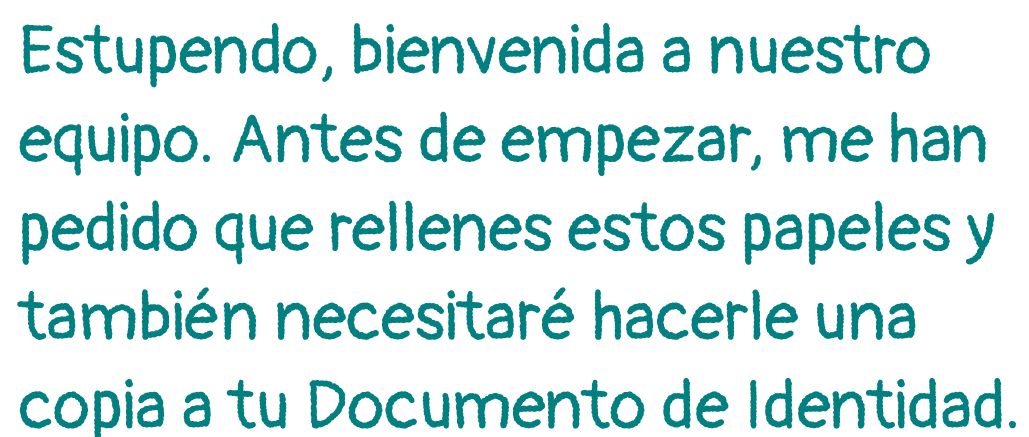





¡Buenos días!



Buenos días, soy Claudia, hoy empiezo a trabajar aquí.



Estupendo, bienvenida a nuestro equipo. Antes de empezar, me han pedido que rellenes estos papeles y también necesitare hacerle una copia a tu Documento de Identidad.



Ah! Pero...¿tú eres...? O sea, no pareces transexual, ¡eres muy guapa, ni me habia enterado! Bueno, a ver cómo hacemos con tu e-mail corporativo, ya que normalmente usamos nombre y primer apellido del documento.



Eh, pero esto ya lo había hablado con RRHH...



Las personas trans son diversas.

Es violento para las personas trans que se les diga que no lo parecen (como un halago). Es una forma de perpetuar el sistema patriarcal.

De hecho, hacerle a alguien algún comentario sobre su aspecto físico está fuera de lugar (más aún si no tienes confianza con esa persona).


Es fundamental respetar el nombre elegido. Muchas personas trans no tienen facilidades para llevar a cabo el proceso burocrático para cambiarse el nombre o, simplemente, no quieren hacerlo.

Una persona trans puede ser leída con el género asignado al nacer y eso no le hace menos trans.

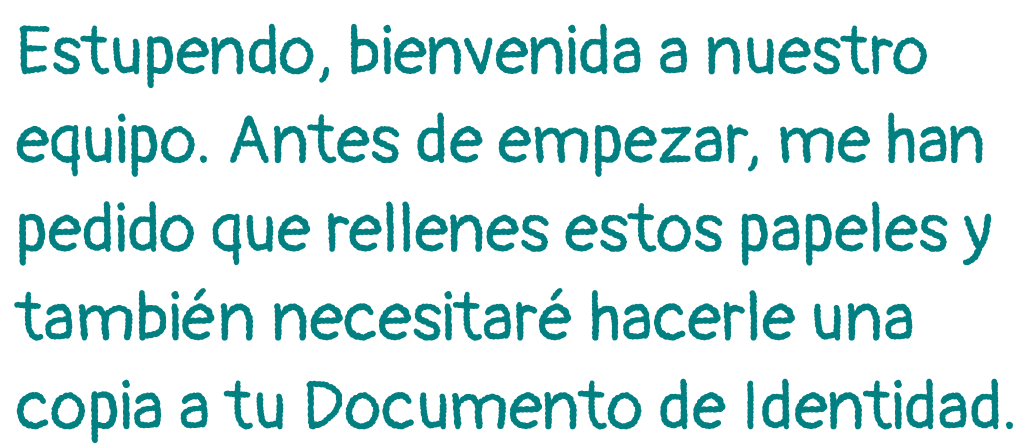





¡Buenos días!



Buenos días, soy Claudia, hoy empiezo a trabajar aquí.



Estupendo, bienvenida a nuestro equipo. Antes de empezar, me han pedido que rellenes estos papeles y también necesitare hacerle una copia a tu Documento de Identidad.




¡Genial, gracias Claudia! Oye, por confirmar, te parece bien que tu e-mail corporativo sea claudia.gómez@empresa.com?



Sí, perfecto, muchas gracias.



Aquí los tienes, ¡gracias por todo!



Estupendo, en cuanto tengas los papeles, te acompaño a que conozcas al resto del equipo.