



LAVORA CON NOI



La nostra azienda si impegna a fornire pari opportunità a ogni candidat*, indipendentemente da razza, colore, origine etnica o sociale, caratteristiche genetiche, lingua, religione o credo, opinione politica o di altro tipo, appartenenza a una minoranza, nascita, disabilità, età, orientamento affettivo o sessuale, identità di genere o qualsiasi altra caratteristica, come datore di lavoro che adotta misure positive e garantisce pari opportunità, prendendo in considerazione chi si candida, senza riguardo a queste caratteristiche. Tutto ciò ci pone in prima linea nel movimento per l'inclusione.

CHI SIAMO





Pinkwashing o *rainbow-washing* è un termine che si riferisce a marchi, eventi e contesti che sfruttano il supporto per i diritti LGBTQIA+ attraverso strategie di marketing o politiche, ma solo in situazioni che li aiutano a posizionarsi o a generare benefici economici. Questo supporto promosso è per lo più occasionale (ad esempio durante il Pride) e non si riflette in politiche o azioni in corso.

Per evitare il pinkwashing, le aziende e le organizzazioni devono impegnarsi a fondo per trasformarsi in entità inclusive e adottare politiche di inclusività trasversali in tutti i loro processi.





LAVORA CON NOI

Prestiamo particolare attenzione alla diversità e alle pari opportunità nei nostri processi di selezione, con consulenti esterni specializzati in processi di selezione che evitano pregiudizi inconsci, in formazione su pratiche inclusive per ogni dipendente e nuova recluta, con un processo di reclutamento su misura per ogni individuo.

INCONTRA IL TEAM



Invio il mio CV

