



Munay ci ha fatto un'ottima impressione, vero? Sembra all'altezza del compito. La sua onestà e assertività sono fondamentali per noi.

Sì, mi sono sentito un po' imbarazzato quando mi ha indicato i suoi pronomi perché ci ho parlato usando il femminile, la prima volta.



Bene, vediamo, nella nostra organizzazione abbiamo un approccio intersezionale a tutto, ma c'è ancora molta strada da fare. Io sono un po' preoccupat\* di poter subire qualche aggressione, anche se involontaria, essendo una persona transgender e anche razzializzata.



Potremmo non essere pronti a integrarli\* nel team se nella nostra vita quotidiana continuano ad esserci conflitti di sessismo e razzismo.



È importante che siamo in grado di accogliere la diversità da una prospettiva intersezionale nelle nostre organizzazioni e istituzioni.

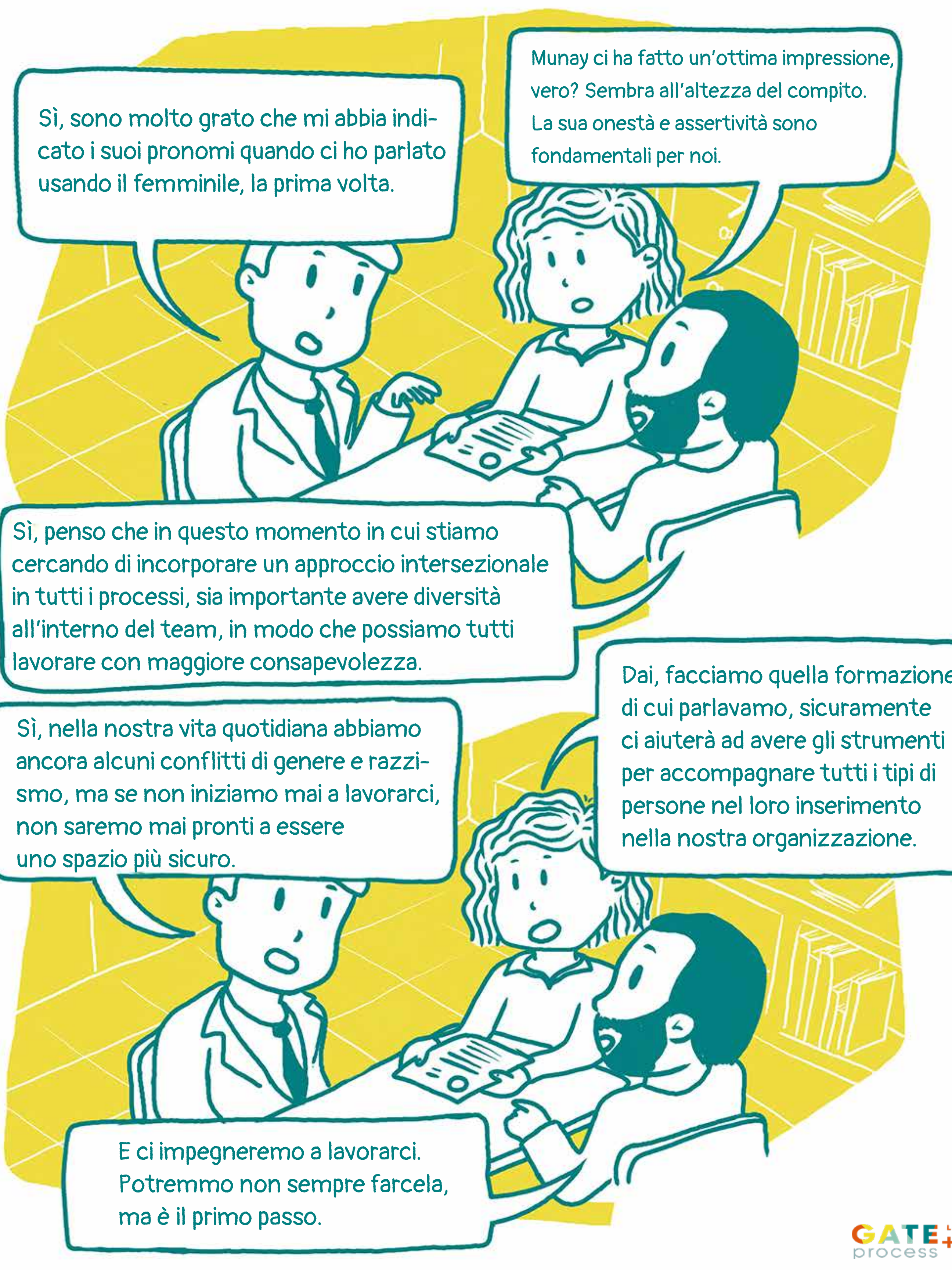
È normale commettere errori nel percorso per rendere le nostre organizzazioni spazi più sicuri. Ma è importante porre domande, sapere come ricevere feedback efficaci, scusarsi quando abbiamo ferito qualcuno e lavorare responsabilmente per migliorare.

Assegnare risorse per formarci come squadra su dinamiche di potere, patriarcato, razzismo, discriminazione verso le persone con disabilità, colonialismo e così via è uno degli impegni che possiamo prendere per avere un terreno comune più consapevole con realtà diverse.

È inoltre fondamentale generare accordi in team e condividerli con ogni persona che vi aderisce, nonché creare spazi per la loro revisione e aggiornamento.

Essere aperti alla trasformazione è un viaggio complesso ma necessario e gratificante.





Sì, sono molto grato che mi abbia indicato i suoi pronomi quando ci ho parlato usando il femminile, la prima volta.

Munay ci ha fatto un'ottima impressione, vero? Sembra all'altezza del compito. La sua onestà e assertività sono fondamentali per noi.

Sì, penso che in questo momento in cui stiamo cercando di incorporare un approccio intersezionale in tutti i processi, sia importante avere diversità all'interno del team, in modo che possiamo tutti lavorare con maggiore consapevolezza.

Sì, nella nostra vita quotidiana abbiamo ancora alcuni conflitti di genere e razzismo, ma se non iniziamo mai a lavorarci, non saremo mai pronti a essere uno spazio più sicuro.

Dai, facciamo quella formazione di cui parlavamo, sicuramente ci aiuterà ad avere gli strumenti per accompagnare tutti i tipi di persone nel loro inserimento nella nostra organizzazione.

E ci impegneremo a lavorarci. Potremmo non sempre farcela, ma è il primo passo.