

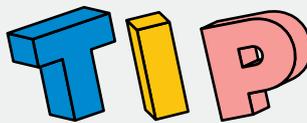


LANGAGE INCLUSIF

Le langage inclusif LGBTQIA+ signifie communiquer d'une manière qui n'est pas discriminatoire à l'égard de l'identité de genre ou de l'orientation sexuelle et qui ne reproduit pas les stéréotypes et les préjugés existants. En outre, le langage inclusif évite les hypothèses fondées sur l'hétéro-normativité et la cis-normativité et favorise la visibilité de la diversité existante en matière de genre et de sexualité.

POURQUOI EST-CE

Le langage **façonne la façon dont nous comprenons le monde** qui nous entoure. Les mots que nous utilisons **construisent notre propre réalité**. Ils ont le **pouvoir** d'invalider et de stigmatiser les identités, ou de promouvoir le respect et la visibilité.



CONSEILS POUR RÉALISER LANGUE PLUS INCLUSIF :



- ✓ Évitez d'utiliser le masculin générique par défaut et préférez les personnes, les gens, la population, etc.
- ✓ Évitez d'utiliser un langage binaire et **utilisez des mots** plus neutres.
 - ✗ dames et messieurs ✓ les gens, tout le monde
- ✓ Évitez d'utiliser des termes sexistes lorsque vous faites référence à la famille et aux relations
 - ✗ petite ami/e ✓ partenaire ✗ mère, père ✓ parents
- ✓ **Les pronoms** peuvent être un moyen de communiquer le sexe d'une personne. Faites attention à leur utilisation.
- ✓ Pour désigner des personnes en général, vous pouvez utiliser des pronoms neutres tels que **"iels" - cela fonctionne aussi au singulier!** L'utilisation au singulier de "iel" est préférable à l'utilisation binaire de "il ou elle".
- ✓ **Important: ne présumez pas le genre d'une personne!** Vous pouvez **leur demander leurs pronoms** et/ou utiliser leur nom lorsque vous faites référence à eux ! **Gardez à l'esprit que les pronoms ne sont pas "préférés"**. L'utilisation de l'expression "pronoms préférés" implique que l'identité de genre est un choix ou une préférence, ce qui n'est pas le cas.
- ✓ Utilisez le "x", le "e" ou le "y" pour neutraliser des mots qui auraient normalement un genre.
 - ✗ ami/e, étudiants ✓ ami-e-x ou ami-y, les étudiant-e-x-s
- ✓ Apprenez à connaître la terminologie du genre et utilisez les termes correctement.
- ✓ **Évitez d'utiliser un langage stigmatisant.** De nombreux mots ont été - et continuent d'être - utilisés pour désigner les personnes LGBTQIA+ d'une manière péjorative, stigmatisante ou pathologisante. Des exemples de mots à éviter:
 - ✗ *Hermaphrodite* : il est stigmatisant et ne reflète pas la diversité des expériences intersexes.
 - ✗ *Réel, biologique ou naturel* lorsqu'il s'agit de personnes cisgenres et/ou hétérosexuelles: l'utilisation de ces termes implique que les identités LGBTQIA+ sont en quelque sorte moins valables ou moins authentiques. Utilisez plutôt "cisgenre" ou "hétérosexuel".
 - ✗ *Transgénéré-e or Transsexuel-le*: suggère que le fait d'être transgenre est quelque chose qui arrive à une personne, plutôt qu'un aspect/une identité inhérente à ce qu'elle est. Utilisez plutôt "transgenre".



EXEMPLES DE LANGUE NON INCLUSIVE :

- Il est courant d'utiliser le "masculin générique": l'utilisation de mots masculins pour s'adresser à un groupe mixte ou à des sujets dont le genre n'est pas clair ("hommes" comme synonyme de "personnes").
- L'utilisation de titres qui indiquent l'état civil d'une femme (Mme).
- Les mots qui supposent des liens entre les emplois et le sexe (policier, président).
- L'utilisation d'un langage qui suppose que les relations de chacun suivent un paradigme hétéronormatif (petit/e ami/e, père et mère).