



ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΟΙ ΧΩΡΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

- ❑ Χρησιμοποιήστε **συμπεριληπτική και μη σεξιστική γλώσσα**, αποφεύγοντας τη λανθασμένη χρήση έμφυλων όρων και αντωνυμιών. [Μάθετε περισσότερα στο infographic μας για τη συμπεριληπτική γλώσσα.]
- ❑ Συμπεριλάβετε τις **αντωνυμίες** στις συστάσεις, τις υπογραφές σε email, τα ονόματα χρηστών σε τηλεδιασκέψεις, και βιογραφικά του οργανισμού. Αποφύγετε το να κάνετε υποχρεωτικό το μοίρασμα των αντωνυμιών αλλά μοιραστείτε τις δικές σας αντωνυμίες δημιουργώντας χώρο για τα άλλα άτομα.
- ❑ Τοποθετήστε **αυτοκόλλητα και σημαίες στα χρώματα του ουράνιου τόξου** στο γραφείο και σε επικοινωνιακά υλικά.
- ❑ Δημιουργήστε μια **ομάδα συμμάχων χωρίς αποκλεισμούς** στον οργανισμό σας, η οποία θα αποτελείται από υποστηρικτικούς-ές συναδέλφους που θα υπερασπίζονται ενεργά τη συμπερίληψη και την ισότητα, εξασφαλίζοντας ένα ασφαλές και φιλόξενο περιβάλλον.
- ❑ Παρέχετε **ουδέτερα ως προς το φύλο μπάνια** και άλλες εγκαταστάσεις.
- ❑ Εάν ο οργανισμός σας έχει ενδυματολογικό κώδικα, εξασφαλίστε ότι δεν βασίζεται στο φύλο και ότι δεν επιβάλλει έμφυλες νόρμες και στερεότυπα.

ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

- ❑ Εφαρμόστε **πολιτικές προσλήψεων** που προωθούν την ποικιλομορφία και διασφαλίζουν την εκπροσώπηση των ΛΟΑΤΚΙΑ+ μελών/εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των ηγετικών θέσεων.
- ❑ Διασφαλίστε ότι οι **συνθήκες εργασίας είναι συμπεριληπτικές**, π.χ. οικογενειακές παροχές που εξυπηρετούν μια ποικιλομορφία οικογενειακών δομών.
- ❑ Διασφαλίστε ότι οι προσπάθειες ένταξης των ΛΟΑΤΚΙΑ+ ατόμων είναι **διαθεματικές** και δεν δίνουν δυσανάλογη προτεραιότητα σε ορισμένα κομμάτια της κοινότητας.
- ❑ Αναπτύξτε και μοιραστείτε **σαφή πρωτόκολλα** που προωθούν τη **συμπερίληψη** και την **πρόληψη της βίας** και της παρενόχλησης. [Δείτε το υπόδειγμα μας για πρωτόκολλο.]
- ❑ Καθιερώστε πολιτικές για την υποστήριξη των μελών του οργανισμού κατά τη διάρκεια της **φυλομετάβασής** τους προσφέροντας υποστήριξη και πόρους, εξασφαλίζοντας αξιοπρέπεια, εμπιστευτικότητα και σεβασμό για τα εργαζόμενα άτομα κατά την απόφασή τους για το πώς και πότε θα μοιραστούν την ταυτότητα φύλου τους.
- ❑ **Παρακολουθήστε την πρόοδο** και **αντιμετωπίστε τα ζητήματα** μέσω ερευνών εργαζομένων, μηχανισμών ανατροφοδότησης και δεικτών ποικιλομορφίας, αναλαμβάνοντας δράση για την αντιμετώπιση τυχόν κενών ή ζητημάτων που προκύπτουν.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

- ❑ Παρέχετε **τακτική επιμόρφωση** για θέματα όπως η ποικιλομορφία φύλου και σεξουαλικότητας, η βία, οι διακρίσεις, η έμφυλη καταπίεση κ.λπ.
- ❑ Διασφαλίστε την πρόσληψη **εκπαιδευτ(ρι)ών με ποικιλόμορφο υπόβαθρο**.
- ❑ Προσκαλέστε **εμπειρογνώμονες** από **τοπικές ΛΟΑΤΚΙΑ+ οργανώσεις** για να παρέχουν κατάρτιση σχετικά με την ποικιλομορφία φύλου και σεξουαλικότητας.
- ❑ Διαδώστε εκπαιδευτικό και ενημερωτικό **υλικό...** όπως το GATE!

ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ

- ❑ Συνεργαστείτε και **υποστηρίξτε ΛΟΑΤΚΙΑ+ οργανώσεις** στην τοπική κοινότητά σας.
- ❑ Γιορτάστε τις **ημέρες ευαισθητοποίησης** που σχετίζονται με ΛΟΑΤΚΙΑ+ ζητήματα, όχι μόνο τον μήνα υπερηφάνειας.
- ❑ Δημοσιεύστε/μοιραστείτε **περιεχόμενο** στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης που υποστηρίζει ΛΟΑΤΚΙΑ+ ζητήματα.
- ❑ Αποφύγετε το **Pinkwashing!** [Μάθετε περισσότερα στο infographic μας για το pinkwashing.]



Έχετε άλλες προτάσεις για συμπεριληπτικές δράσεις; Μοιραστείτε τις μαζί μας στο **@gateprocess**