

GATE+ process

LGBTQIA

Ερωτηματολόγιο

Μόλις ολοκληρωθεί η πρώτη **εκπαίδευση**, αυτό το ερωτηματολόγιο θα αποσταλεί σε όλα τα άτομα στον οργανισμό. Πρόκειται για ένα σύντομο ερωτηματολόγιο, **ανώνυμο και εμπιστευτικό**. Ο στόχος είναι η καλύτερη **κατανόηση** της κατάστασης του οργανισμού σε αυτό το **αρχικό σημείο**, και ποιες θα μπορούσαν να είναι οι διαστάσεις και πτυχές που θα ήταν σημαντικό να λάβουν προτεραιότητα σε αυτή τη διαδικασία GATE+.



Ποια είναι η αντίληψη και η εμπειρία σας σε σχέση με την ποικιλομορφία του σεξουαλικού προσανατολισμού και του φύλου στην οργάνωσή σας;

Στόχος του ερωτηματολογίου αυτού είναι η καλύτερη κατανόηση της τρέχουσας κατάστασης στην οργάνωσή σας και η αναγνώριση διαστάσεων και στοιχείων που θα λάβουν προτεραιότητα σε αυτή τη διαδικασία GATE (Gender Awareness and Transformation for Equality) που εστιάζει στην πρόληψη της έμφυλης βίας κατά ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων σε οργανωσιακό αλλά και σε επίπεδο νεολαίας.

Οι απαντήσεις στο ερωτηματολόγιο είναι ανώνυμες και εμπιστευτικές.

Σας ενθαρρύνουμε να απαντήσετε στις ερωτήσεις με βάση την προσωπική σας εμπειρία και την αντίληψή σας για τις διαφορετικές διαδικασίες της οργάνωσής σας, λαμβάνοντας υπόψιν την προσωπικές συνθήκη και τα συναισθήματά σας.

Κατανοούμε ότι ορισμένα θέματα μπορεί να είναι ευαίσθητα ή δύσκολα: παρακαλούμε απαντήστε σε όσες ερωτήσεις αισθάνεστε άνετα και αφορούν την οργάνωσή σας. Κάθε πληροφορία που θα μοιραστείτε θα παραμείνει εμπιστευτική. Οι απαντήσεις δεν χρησιμοποιηθούν για τη διασταύρωση στοιχείων, ενώ δε θα χρησιμοποιηθούν αυτούσια αποσπάσματα από τις απαντήσεις σας ή αναλυτικές απαντήσεις σε πιθανές αναφορές/παρουσιάσεις.

Εάν έχετε σχόλια που δε καλύπτονται από τις ερωτήσεις, υπάρχει χώρος στο τέλος κάθε ενότητας για να τα μοιραστείτε.

Σας ευχαριστούμε πολύ για το χρόνο σας!



Γενικά

Ασέξουαλ: Άτομα που δεν βιώνουν σεξουαλική έλξη.

Αμφιφυλόφιλος-η-ο: Άτομα που βιώνουν έλξη για άτομα περισσότερων του ενός φύλων.

Cisgender/Cis: Άτομα των οποίων η ταυτότητα φύλου ταυτίζεται με το φύλο που τους αποδόθηκε κατά της γέννηση.

Δυαδικός-ή-ό: Όρος που χρησιμοποιείται κάποιες φορές για να περιγράψει άτομα που δεν είναι ίντερσεξ, δηλαδή άτομα των οποίων τα χαρακτηριστικά φύλου μπορούν να κατηγοριοποιηθούν ως αρσενικά ή θηλυκά.

Γκέι: Χρησιμοποιείται κυρίως για άντρες που έλκονται αποκλειστικά από άντρες. Κάποιες γυναίκες που έλκονται από γυναίκες μπορεί επίσης να αυτοπροσδιορίζονται ως γκέι.

Ίντερσεξ: Άτομα με διαφοροποιήσεις χαρακτηριστικών φύλου που δεν μπορούν να κατηγοριοποιηθούν αυστηρά στο πλαίσιο των κατηγοριών του αρσενικού και του θηλυκού.

Λεσβία: Μια γυναίκα που έλκεται αποκλειστικά από γυναίκες.

Non-binary: Όρος-ομπρέλα για όλες τις ταυτότητες φύλου έξω από το δίπολο άντρας-γυναίκα. Ορισμένες ταυτότητες φύλου που περιλαμβάνονται στην ομπρέλα του non-binary umbrella είναι: genderfluid, agender, bigender, etc.

Πανσέξουαλ: Άτομα που βιώνουν έλξη για άτομα όλων των ταυτοτήτων φύλου, ή ανεξάρτητα από την ταυτότητα φύλου ενός ατόμου.

Κουήρ: Σύνθετος όρος με πολλαπλές ερμηνείες. Στο παρελθόν, χρησιμοποιήθηκε ως υποτιμητικός όρος για τα ΛΟΑΤΚΙ+ άτομα, αλλά από τη δεκαετία του '80 έχει επανοικειοποιηθεί από ακτιβιστές-ριες και ακαδημαϊκούς ως ένας θετικός και συγκρουσιακός αυτοχαρακτηρισμός που αμφισβητεί τους κοινωνικούς κανόνες γύρω από τη σεξουαλικότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου και/ή άλλες μορφές κανονικότητας. Χρησιμοποιείται συχνά από άτομα που δεν αποδέχονται τις παραδοσιακές έννοιες του φύλου και της σεξουαλικότητας και δεν ταυτίζονται με κανέναν από τους όρους του ακρωνύμιου ΛΟΑΤΙ+, αλλά και ως όρος-ομπρέλα για όλα τα ΛΟΑΤΙ+ άτομα.

Τρανς: Άτομα των οποίων η ταυτότητα φύλου διαφέρει από το φύλο που τους αποδόθηκε κατά της γέννηση.

1. Ποιος όρος περιγράφει καλύτερα το φύλο σας:

- ☐ Άνδρας
- ☐ Γυναίκα
- ☐ Non-Binary
- ☐ Άλλο:
- ☐ Προτιμώ να μην απαντήσω

2. Αυτοπροσδιορίζεστε ως:

- ☐ Cis
- ☐ Τρανς
- ☐ Προτιμώ να μην απαντήσω



3. Αυτοπροσδιορίζεστε ως:

- ☐ Ίντερσεξ/Με ίντερσεξ ποικιλομορφία
- ☐ Δυαδικός-ή-ό
- ☐ Προτιμώ να μην απαντήσω

4. Ποιος όρος περιγράφει καλύτερα τον σεξουαλικό σας προσανατολισμό:

- ☐ Ετεροφυλόφιλος-η-ο/Στρίτ
- ☐ Γκέι/Λεσβία
- ☐ Αμφιφυλόφιλος-η-ο
- ☐ Πανσέξουαλ
- ☐ Ασέξουαλ
- ☐ Κουήρ
- ☐ Προτιμώ να μην απαντήσω

5. Εάν αυτοπροσδιορίζεστε ως ΛΟΑΤΚΙ+, πόσο ανοιχτοί-ές-ά είστε στην οργάνωσή σας;

- ☐ Δεν είμαι ανοιχτά ΛΟΑΤΚΙ+
- ☐ Είμαι ανοιχτά ΛΟΑΤΚΙ+ σε ορισμένα άτομα
- ☐ Είμαι ανοιχτά ΛΟΑΤΚΙ+ σε όλα τα άτομα
- ☐ Προτιμώ να μην απαντήσω

6. Τι ρόλο/θέση έχετε στην οργάνωσή σας;

- ☐ Εργαζόμενος-η-ο (Διοικητική / Συντονιστική θέση)
- ☐ Εργαζόμενος-η-ο (Μη Διοικητική / Συντονιστική θέση)
- ☐ Εθελοντής-ρια-ό / Σε πρακτική άσκηση
- ☐ Άλλο:

ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

7. Σε γενικές γραμμές πως βιώνετε το κλίμα στην οργάνωσή σας;

Αξιολόγηση σε Κλίμακα Όχι καλό (1) - Εξαιρετικό (5)

1
5

☐
☐
☐
☐
☐

8. Ποια στοιχεία της οργάνωσής σας σας αρέσουν περισσότερο και σας κάνουν να αισθάνεστε περισσότερο άνετα;

9. Ποια στοιχεία της οργάνωσής σας θα θέλατε να αλλάξετε ή να βελτιώσετε;

10. Διαθέτετε στην οργάνωσή σας κάποιο πρωτόκολλο επικοινωνίας (γραφτής/προφορικής) που να είναι συμπεριληπτικά ως προς το φύλο και το σεξουαλικό προσανατολισμός;

- ☐ Ναι
☐ Όχι

Αν ναι, θα μπορούσατε να δώσετε κάποιο παράδειγμα;

11. Κατά την άποψή σας, πόση αξία ή αναγνώριση δίνεται στην οργάνωσή σας σε κάθε ένα από τα παρακάτω:

Βαθμολόγηση σε κλίμακα Χαμηλή (1) - Υψηλή (4)

Τα αποτελέσματα και τους στόχους που συνδέονται με τις εργασίες

1 4

☐ ☐ ☐ ☐

Τις διαδικασίες που οδηγούν στα αποτελέσματα (διαδικασίες επικοινωνίας, λήψη αποφάσεων, διαχείριση συγκρούσεων, διαμοιρασμός αρμοδιοτήτων, κλπ)

1 4

☐ ☐ ☐ ☐

Τις ανάγκες των ατόμων και το πως αισθάνονται

1 4

☐ ☐ ☐ ☐

12. Απ' όσο γνωρίζετε, τα άτομα που έχουν παρόμοιες αρμοδιότητες λαμβάνουν ίση αμοιβή;

- ☐ Ναι
- ☐ Όχι
- ☐ Δεν γνωρίζω
- ☐ Δεν υπάρχουν άτομα σε αμοιβόμενες θέσεις

Εάν απαντήσατε όχι, έχετε παρατηρήσει κάποιο μοτίβο στη διαφορά αμοιβών; π.χ., άτομα με συγκεκριμένες ταυτότητες να λαμβάνουν συνήθως υψηλότερη αμοιβή;

13. Κατά την άποψή σας, τα άτομα στην οργάνωσή σας έχουν ίσες ευκαιρίες ανεξάρτητα από τις ταυτότητες που φέρουν (π.χ. ως προς το φύλο, την σεξουαλικότητα, την εθνικότητα, κ.α.);

- ☐ Ναι
- ☐ Όχι
- ☐ Δεν είμαι σίγουρος-η-ο

Εάν απαντήσατε όχι, έχετε παρατηρήσει κάποιο μοτίβο στη διαφορά αμοιβών; π.χ., άτομα με συγκεκριμένες ταυτότητες να λαμβάνουν συνήθως υψηλότερη αμοιβή;

14. Υπάρχει εναλλαγή στην ηγεσία / τις θέσεις συντονισμού μεταξύ διαφορετικών τόμων στην οργάνωσή σας;

- ☐ Συνήθως όχι
- ☐ Περιστασιακά μεταξύ λίγων ατόμων
- ☐ Περιστασιακά μεταξύ αρκετών ατόμων
- ☐ Συχνά μεταξύ λίγων ατόμων
- ☐ Συχνά μεταξύ αρκετών ατόμων

18. Πως βιώνετε τον τρόπο με τον οποίο η οργάνωσή σας διαχειρίζεται τις συγκρούσεις;

19. Εάν υπάρξει κάποια σύγκρουση, υπάρχουν σαφείς τρόποι για τη διαχείρισή της.

Βαθμολόγηση σε κλίμακα Διαφωνώ απόλυτα (1) - Συμφωνώ απόλυτα (4)

1

4

☐
☐
☐
☐

20. Υπάρχουν χώροι όπου τα άτομα στην οργάνωσή σας μπορούν να μοιραστούν πως αισθάνθηκαν (π.χ. εάν υπάρξουν εντάσεις γύρω από θέματα που θα μπορούσαν να προκαλέσουν αναστάτωση)

Βαθμολόγηση σε κλίμακα Διαφωνώ απόλυτα (1) - Συμφωνώ απόλυτα (4)

1

4

☐
☐
☐
☐

Θα μπορούσατε να μας δώσετε ένα παράδειγμα τέτοιου χώρου, ή αντίστοιχα, κάποιας περίπτωσης όπου η ανάγκη για ένα τέτοιο χώρο δεν καλύφθηκε;

21. Ποιο-α από τα παρακάτω πιστεύετε ότι θα μπορούσαν να βελτιώσουν τη συμπερίληψη ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων στην οργάνωσή σας; (Επιλέξτε όλα όσα ισχύουν)

- ☐ Υλοποίηση πολιτικών κατά των διακρίσεων
- ☐ Παροχή εκπαίδευσης σε ζητήματα συμπερίληψης
- ☐ Δημιουργία ομάδας με ΛΟΑΤΚΙ+ θεματική μέλων/ εργαζομένων
- ☐ Επιμόρφωση των διοικητικών στελεχών / συντονιστ(ρι)ών σε ΛΟΑΤΚΙ+ ζητήματα
- ☐ Παροχή συμπεριληπτικών παροχών και υποστηρικτικών συστημάτων για μέλη/ εργαζόμενους-ες-α
- ☐ Άλλο

22. Έχετε κάποιο άλλο σχόλιο που θα θέλατε να προσθέσετε σε αυτή την ενότητα;

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ & ΒΙΑ

Διάκριση: Η άνιση ή προκατειλημμένη μεταχείριση ατόμων και ομάδων στη βάση χαρακτηριστικών όπως η φυλή, το φύλο, η ηλικία, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η ταυτότητα φύλου, τα χαρακτηριστικά φύλου, η αναπηρία, κ.α.

Παρενόχληση: Μια μορφή διάκρισης και περιλαμβάνει λεκτικές ή σωματικές συμπεριφορές που προσβάλλουν ή ταπεινώνουν κάποιο άτομο, π.χ. ανεπιθύμητη σωματική επαφή, σχόλια για την εμφάνιση, την ηλικία, την προσωπική ζωή, σεξουαλικά σχόλια, ιστορίες και αστεία.

Μικροδιακρίσεις: οι καθημερινές, ανεπαίσθητες, σκόπιμες ή ακούσιες αλληλεπιδράσεις ή συμπεριφορές που επικοινωνούν κάποιο είδος προκατάληψης προς ιστορικά περιθωριοποιημένες ομάδες (με βάση το φύλο, τη σεξουαλικότητα, το χρώμα του δέρματος, τη θρησκεία, την εθνικότητα κ.λπ.). π.χ. η υπόθεση ότι ένα άτομο έχει χαμηλότερο εργασιακό στάτους, το να ζητάται από κάποιο να φέρει ένα φλιτζάνι καφέ ή αντίγραφα, το να ρωτάται κάποιο πώς βρήκε τη δουλειά του, η θέση ότι αυτές οι πτυχές (φύλο, χρώμα δέρματος, θρησκεία, εθνικότητα κ.λπ.) δεν είναι λόγοι που επηρεάζουν την κατάσταση ενός ατόμου στον οργανισμό, κ.α.

23. Η οργάνωσή μου διαθέτει πολιτικές σχετικές με τις διακρίσεις και τη βία (για την αποφυγή μικροδιακρίσεων, παρενόχλησης και άλλων μορφών βίας).

- ☐ Όχι
- ☐ Ναι, αλλά δεν εφαρμόζονται
- ☐ Ναι και εφαρμόζονται με συνοχή
- ☐ Ναι, κάποιες πολιτικές εφαρμόζονται αλλά υπάρχει περιθώριο βελτίωσης
- ☐ Δε γνωρίζω

24. Εάν η οργάνωσή σας διαθέτει πολιτικές για τις διακρίσεις και τη βία, αυτές καλύπτουν περιστατικά στη βάση της σεξουαλικής και έμφυλης ποικιλομορφίας;

- ☐ Όχι
- ☐ Ναι, αλλά αφορούν μόνο το δίπολο του φύλου (αντρας/γυναίκα)
- ☐ Ναι, αλλά αφορούν μόνο το σεξουαλικό προσανατολισμό
- ☐ Ναι, καλύπτουν όλα τα πεδία
- ☐ Δε γνωρίζω

25. Γνωρίζω τι μπορώ να κάνω εάν βιώσω ή γίνω μάρτυρας περιστατικού διάκρισης ή βίας στη βάση της ταυτότητας φύλου, του σεξουαλικού προσανατολισμού ή/και των χαρακτηριστικών φύλου.

Βαθμολόγηση σε κλίμακα Διαφωνώ απόλυτα (1) - Συμφωνώ απόλυτα (4)

1 4

☐ ☐ ☐ ☐

26. Μέσα στην οργάνωσή σας, έχετε βιώσει ή γίνει μάρτυρας περιστατικού παρενόχλησης ή βίας στη βάση της ταυτότητας φύλου, του σεξουαλικού προσανατολισμού ή/και των χαρακτηριστικών φύλου;

- ☐ Όχι
- ☐ Ναι
- ☐ Προτιμώ να μην απαντήσω

Εάν ναι, πως το διαχειριστήκατε;

27. Μέσα στην οργάνωσή σας, έχετε βιώσει ή γίνει μάρτυρας περιστατικού διάκρισης στη βάση της ταυτότητας φύλου, του σεξουαλικού προσανατολισμού ή/και των χαρακτηριστικών φύλου;

- ☐ Όχι
- ☐ Ναι
- ☐ Προτιμώ να μην απαντήσω

Εάν ναι, πως το διαχειριστήκατε;

28. Μέσα στην οργάνωσή σας, έχετε βιώσει ή γίνει μάρτυρας μικροδιακρίσεων στη βάση της ταυτότητας φύλου, του σεξουαλικού προσανατολισμού ή/και των χαρακτηριστικών φύλου;

- ☐ Όχι
- ☐ Ναι
- ☐ Προτιμώ να μην απαντήσω

Εάν ναι, πως το διαχειριστήκατε;

29. Έχετε κάποιο άλλο σχόλιο που θα θέλατε να προσθέσετε σε αυτή την ενότητα;

ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

30. Η οργάνωσή μου συμβάλλει ενεργά στην προώθηση της ισότητας αναφορικά με την σεξουαλική και έμφυλη ποικιλομορφία

Βαθμολόγηση σε κλίμακα Διαφωνώ απόλυτα (1) - Συμφωνώ απόλυτα (4)

1 4

☐ ☐ ☐ ☐

Θα μπορούσατε να μας δώσετε κάποιο παράδειγμα δράσης από την οργάνωσή σας;

31. Η οργάνωσή μου συνεργάζεται με άλλες οργανώσεις/φορείς στο πεδίο της σεξουαλικής και έμφυλης ποικιλομορφίας

Βαθμολόγηση σε κλίμακα Διαφωνώ απόλυτα (1) - Συμφωνώ απόλυτα (4)

1 4

☐ ☐ ☐ ☐

32. Η οργάνωσή μου λαμβάνει υπόψιν της τις ανάγκες των (νέων) ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων κατά το σχεδιασμό των δράσεων και των υπηρεσιών της

Βαθμολόγηση σε κλίμακα Διαφωνώ απόλυτα (1) - Συμφωνώ απόλυτα (4)

1 4

☐ ☐ ☐ ☐

33. Έχετε κάποιο άλλο σχόλιο που θα θέλατε να προσθέσετε σε αυτή την ενότητα;

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

34. Αισθάνομαι ενημερωμένος-η-ο σε θέματα σεξουαλικής και έμφυλης ποικιλομορφίας, και ΛΟΑΤΚΙ+ ταυτοτήτων.

Βαθμολόγηση σε κλίμακα Διαφωνώ απόλυτα (1) - Συμφωνώ απόλυτα (4)

1 4

☐ ☐ ☐ ☐

35. Έχω λάβει εκπαίδευση σε θέματα σεξουαλικής και έμφυλης ποικιλομορφίας, και ΛΟΑΤΚΙ+ ταυτοτήτων

- ☐ Όχι
☐ Ναι

Εάν ναι, ήταν από την οργάνωσή σας;

- ☐ Όχι
☐ Ναι

36. Τα ΛΟΑΤΚΙ+ άτομα λαμβάνουν ίση μεταχείριση με τα cis-ετεροφυλόφιλα άτομα

Βαθμολόγηση σε κλίμακα Διαφωνώ απόλυτα (1) - Συμφωνώ απόλυτα (4)

1 4

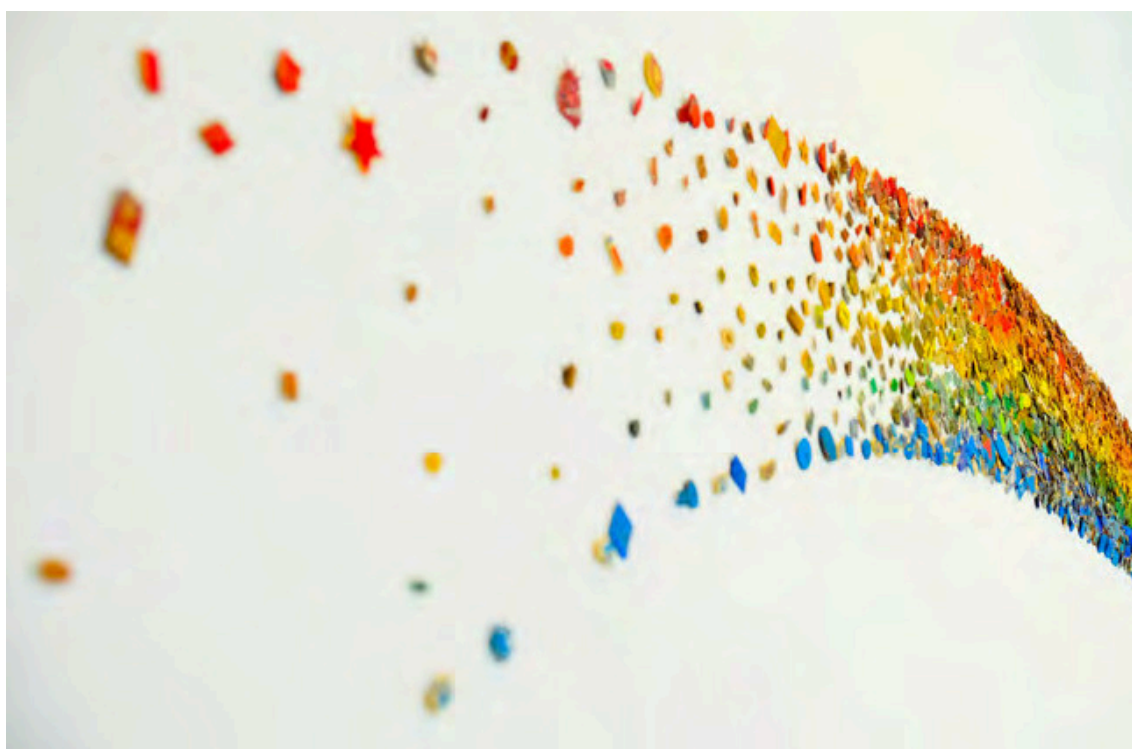
☐ ☐ ☐ ☐

37. Αισθάνομαι ασφαλής-ες να συζητήσω ζητήματα σεξουαλικής και έμφυλης ποικιλομορφίας

Βαθμολόγηση σε κλίμακα Διαφωνώ απόλυτα (1) - Συμφωνώ απόλυτα (4)

1 4

☐ ☐ ☐ ☐



Σημείωση για την Ομάδα Πλοήγησης

Θα πρέπει να μοιραστείτε μια έκθεση με τις απαντήσεις του ερωτηματολογίου; Παρακαλούμε να ΜΗΝ το κάνετε.

- Μην κοινοποιήσετε τις απαντήσεις ανοικτού τύπου για να διασφαλίσετε την εμπιστευτικότητα. Εάν υπάρχουν αναδυόμενα θέματα, μπορείτε να τα αναφέρετε εν συντομία χωρίς να αποκαλύψετε συγκεκριμένες λεπτομέρειες.
- Τα ποσοτικά δεδομένα μπορούν να κοινοποιηθούν εάν είναι διορατικά, κατηγοριοποιημένα με βάση διαφορετικές ταυτότητες, όπως το φύλο, ο σεξουαλικός προσανατολισμός κ.λπ.
- Ωστόσο λάβετε υπόψιν σας τον αριθμό των συμμετεχόντων, καθώς με λίγες απαντήσεις, η ανωνυμία μπορεί να είναι πιο εύκολο να παραβιαστεί.

Να είστε προσεκτικοί-ές-ά για να μην παραβιάσετε την αρχή της εμπιστευτικότητας!



GATE + LGBTQIA
process

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

alte
kio

ORLANDO
ΟΡΛΑΝΔΟ

Xena
Centro scambi e dinamiche interculturali

alte
kio
swiss
suisse
schweiz
svizzera



Co-funded by the
European Union